



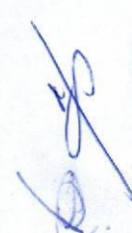





"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN AGROPECUARIA ACUÍCOLA Y FORESTAL DEL ESTADO DE MÉXICO (ICAMEX)

Comité de Ética y de Prevención
de Conflicto de Intereses

Informe Anual de Actividades 2018








Diciembre 2018


Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.
4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.
6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
7. Evaluación de Indicadores Generales.

B

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

1. Antecedentes

La promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), anunciada por el Presidente Constitucional de la República Lic. Enrique Peña Nieto; comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando la número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: “Gobierno Capaz y Responsable”, contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de “Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos”.

En fecha 30 de noviembre del año 2015, el Dr. Eruviel Ávila Villegas, Gobernador Constitucional del Estado de México, publicó el "Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los lineamientos generales para propiciar su integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses".

En fecha 31 de enero del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria, Acuícola y Forestal del Estado de México (ICAMEX), conformado por los siguientes miembros:

- Presidente L.A.E. Esequiel Contreras Contreras, Director General.
- Secretaria Técnica Lic. Yazmín Rodríguez Durán, Directora de Administración y Finanzas.
- Asesor Lic. Francisco Tomás Flores Hernández, Titular del Órgano Interno de Control.
- Vocal M. en C. Mario López Rodríguez, Director de Investigación.
- Vocal Ing. Francisco Muñoz González, Jefe del Departamento Pecuario.
- Vocal L. en D. Carlos Torres Suarez, Jefe del Departamento de Adquisiciones y Servicios Generales.
- Vocal Dr.en C. Jesús Gaudencio Aquino Martínez, Investigador “B”
- Vocal Ing. Alejandra Velázquez Flores, Investigador “B”. ✓
- Vocal Ing. Arturo Maldonado Estrada, Investigador “A”.

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

2. Disposiciones aplicables

- Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 30 de noviembre de 2015.
- Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria, Acuícola y Forestal del Estado de México (ICAMEX).
- Protocolo de Actuación para la recepción y trámite de denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, aprobó en la Primera Sesión Ordinaria, celebrada el 20 de marzo del año 2018, su Programa Anual de Trabajo, que contiene las actividades a realizar.

Objetivos

Se deberán colocar los objetivos establecidos en el Programa Anual de Trabajo.

No.	Actividad	Meta Programada 2018	Fecha de cumplimiento
1.	<i>Sesiones Ordinarias.</i>	<i>Mínimo 3 sesiones Ordinarias.</i>	<i>Enero, julio y diciembre de 2018.</i>
2.	<i>Actualización del Código de Conducta acorde a las necesidades detectadas, apegándose al cumplimiento del respeto de los derechos humanos y lenguaje incluyente.</i>	<i>Una actualización al Código de Conducta como mínimo.</i>	<i>Junio de 2018</i>

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

3.	<i>Difusión de Reglas de Integridad y Código de Conducta actualizado.</i>	<i>Una campaña de difusión.</i>	<i>Abril-septiembre 2018</i>
4.	<i>Evaluaciones acerca de la difusión y aplicación del Código de Conducta.</i>	<i>Una evaluación del Código de Conducta.</i>	<i>Octubre 2018.</i>
5.	<i>Elaboración del Informe Anual para su presentación a la Secretaría de la Contraloría.</i>	<i>Un informe anual de actividades.</i>	<i>Noviembre 2018.</i>
6.	<i>Capacitación/sensibilización en materia de Ética y Reglas de Integridad</i>	<i>"Ética Pública y Prevención de la Corrupción" y "Código de Ética y Reglas de Integridad"</i>	<i>23-abr-2018 14-may-2018</i>
7.	<i>Capacitación/Sensibilización en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual.</i>	<i>Visibilizarían de la Violencia contra las mujeres</i>	<i>27-ago-2018</i>
8.	<i>Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad y Equidad de Género, Prevención y Erradicación de la Violencia, a través de pláticas, talleres y demás instrumentos que permitan su difusión.</i>	<i>Violencia, Derechos Humanos y Género y Discriminación y Derechos Humanos</i>	<i>13-ago-2018 17-sep-2018</i>
9.	<i>Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en las áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la DEyPC y al Órgano de Control Interno de las Quejas y Delaciones que se presenten ante el Comité.</i>	<i>Cumplimiento del Código de Conducta.</i>	<i>Definir acorde a las necesidades.</i>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General





“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

10.	Gestión y entrega de reconocimientos.	Reforzar la cultura ética y de integridad.	Diciembre de 2018
-----	---------------------------------------	--	-------------------

Índice de cumplimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

Representa el porcentaje de cumplimiento que se dio al Programa Anual de Trabajo.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{10 \text{ actividades programadas concluidas}}{10 \text{ de actividades programadas}} * 100 \right\} \text{ Cumplida al } 100\%$$

4. Número de Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

Tema específico	Fecha de la capacitación	Número de Asistentes	Número de Servidores Públicos Contemplados
Ética Pública y Prevención de la Corrupción	23-abr-2018	65	60
Código de Ética y Reglas de Integridad	14-may-2018	62	60
Obra de Teatro "Perdóname Hijo"	11-jun-2018	62	60
Violencia, Derechos Humanos y Género	13-ago-2018	48	60

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

Visibilizarían de la Violencia contra las mujeres	27-ago-2018	63	60
Discriminación y Derechos Humanos	17-sep-2018	51	60

Se deberán especificar los temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros, en los que consistieron las capacitaciones.

Índice de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

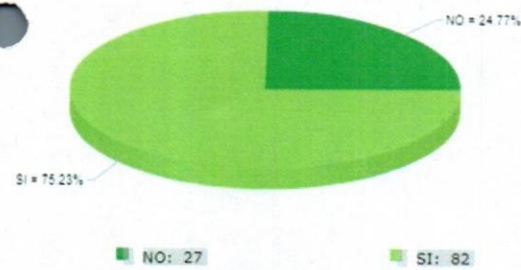
Representa el nivel de cobertura acumulada de las capacitaciones realizadas en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados respecto al total de servidores públicos de la dependencia u organismo.

Para obtener dicho índice deberá realizarse la siguiente operación:

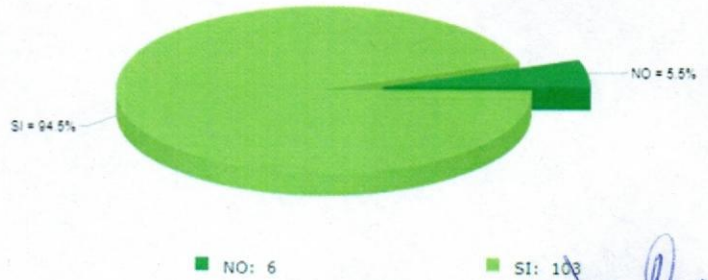
$$\left\{ \frac{60 \cdot 100}{190} \right\} = 31.5789$$

5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

1. ¿Conozco el Código de Conducta de la Dependencia en que me encuentro adscrito?
Participantes: 109 servidores públicos.



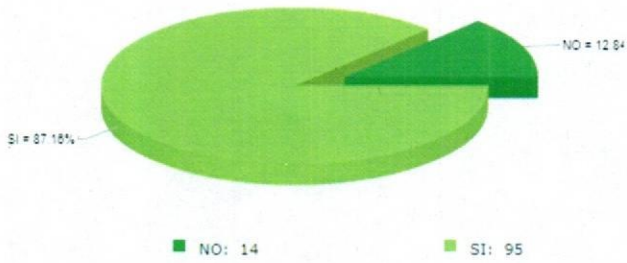
2. Considero que el lenguaje y temas del Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje sencillo
Participantes: 109 servidores públicos.



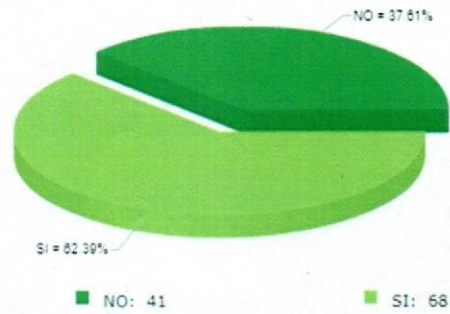
Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

Considero que los servidores públicos y servidoras públicas que aquí laboran dan cumplimiento a los principios, valores y al Código de Conducta.
Participantes: 109 servidores públicos.



4.- Se como presentar una queja, denuncia, omisión y reconocimiento ante el Comité de ética y de prevención de conflicto de interés.
Participantes: 109 servidores públicos.



[Handwritten signature]

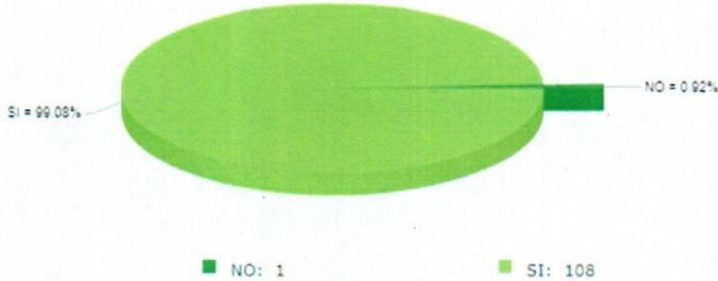
[Handwritten signature]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

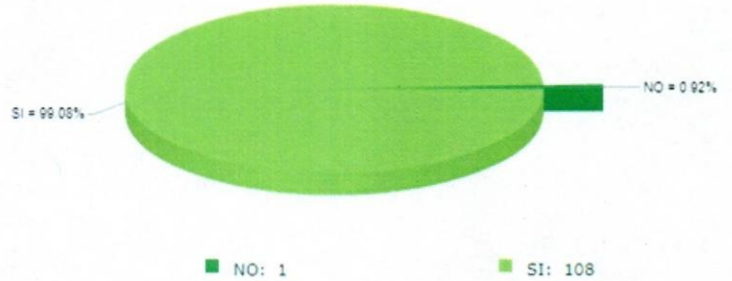


“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

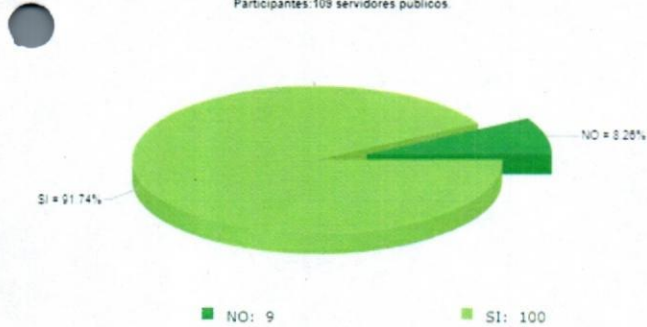
5.- Me siento orgulloso(a) de pertenecer a esta dependencia y me siento feliz de realizar mis labores.
Participantes: 109 servidores públicos.



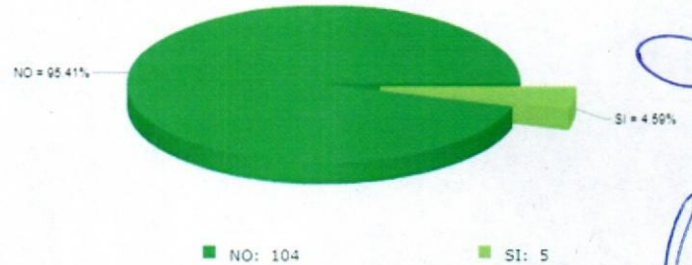
6.- Considero que en mi área de trabajo existe una real actitud de servicio ante las demandas de la sociedad.
Participantes: 109 servidores públicos.



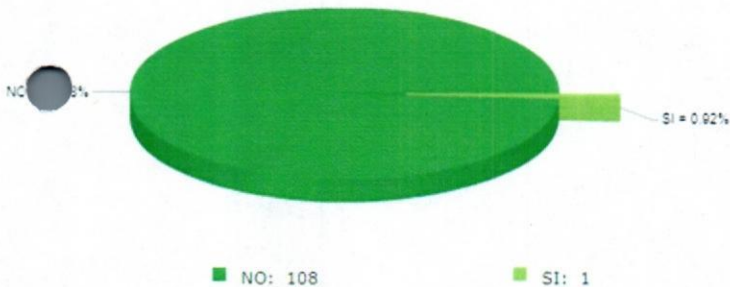
7.- El equipo y material asignado se utiliza con plena conciencia de ahorro, austeridad y de forma amigable con el medio ambiente.
Participantes: 109 servidores públicos.



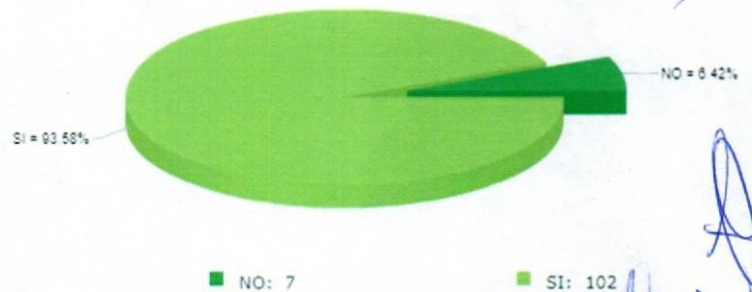
8.- He sido víctima de discriminación debido a mi género, preferencias personales u otros aspectos.
Participantes: 109 servidores públicos.



9.- He sido víctima de acoso u hostigamiento sexual.
Participantes: 109 servidores públicos.



10.- En el trato diario se respetan mis derechos como persona y servidor público/servidora pública.
Participantes: 109 servidores públicos.

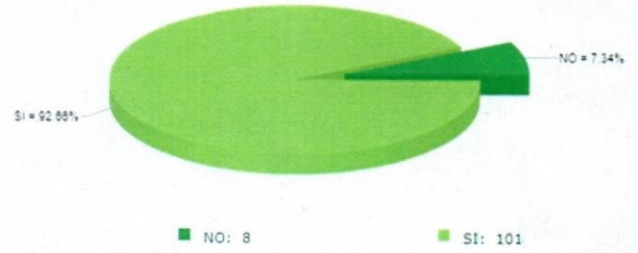
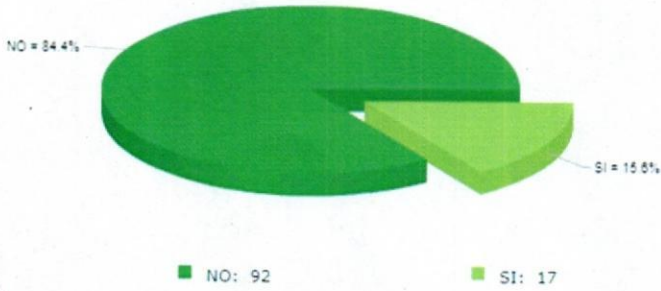


Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

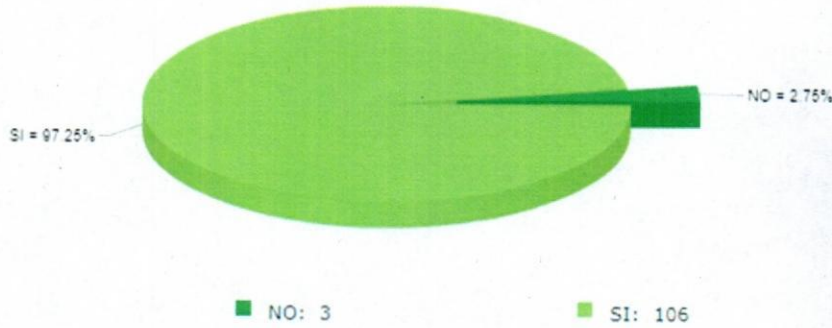
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

Los recursos públicos, equipo de trabajo y vehículos asignados se usan para actos indebidos e injustificados durante la jornada laboral.
Participantes: 109 servidores públicos.

12. Se respeta a las compañeras y compañeros de trabajo, sin que se les presione para entablar alguna relación de tipo sexual fuera del trabajo.
Participantes: 109 servidores públicos.



14. En mi actuación como servidora pública/servidor público observo lo estipulado en el Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta.
Participantes: 109 servidores públicos.



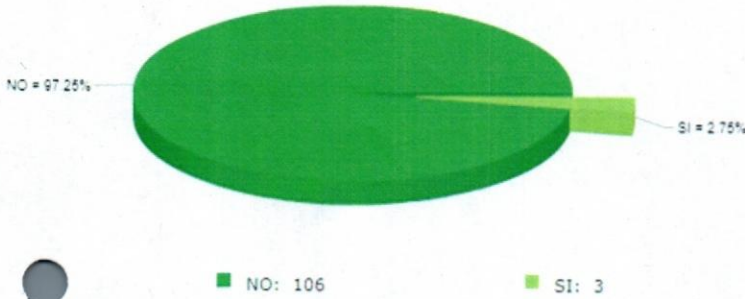
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

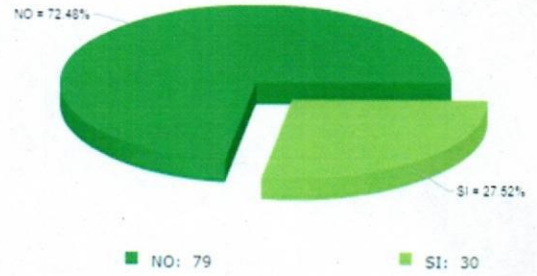


"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

15.- Me es indiferente si esta dependencia cumple con la misión, visión y objetivos que persigue. Participantes: 109 servidores públicos.



13.- Considero que mi opinión y aportaciones para mejorar el servicio carecen de importancia y son ignoradas. Participantes: 109 servidores públicos.



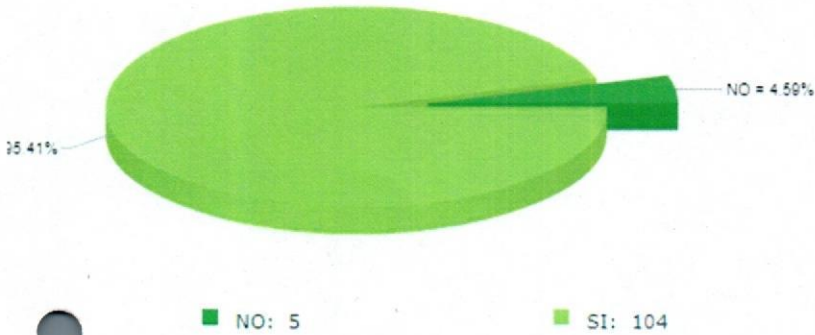
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
 Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
 Acuícola y Forestal del Estado de México
 Dirección General

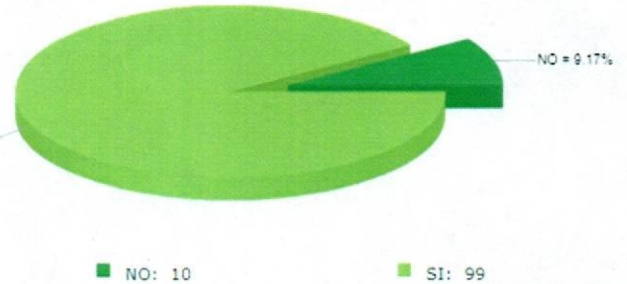


“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

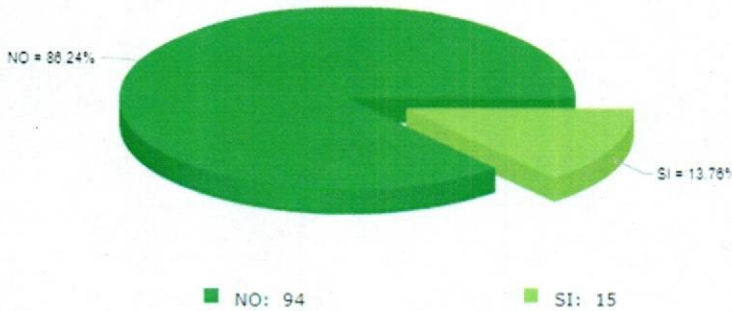
16.- Se respetan las diferencias de condición social y económica entre los colaboradores.
Participantes: 109 servidores públicos.



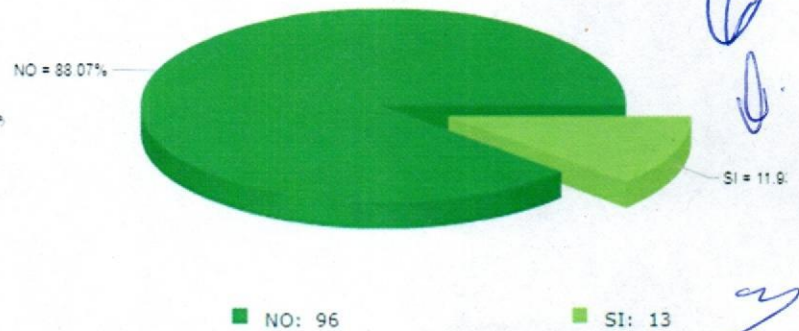
17.- Se promueve la participación de la sociedad en las decisiones y asuntos públicos.
Participantes: 109 servidores públicos.



18.- Considero que el personal de mi área involucra sus intereses personales o de otra índole en el desempeño de sus funciones.
Participantes: 109 servidores públicos.



19.- Considero que existe intolerancia con las preferencias sexuales de las personas.
Participantes: 109 servidores públicos.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



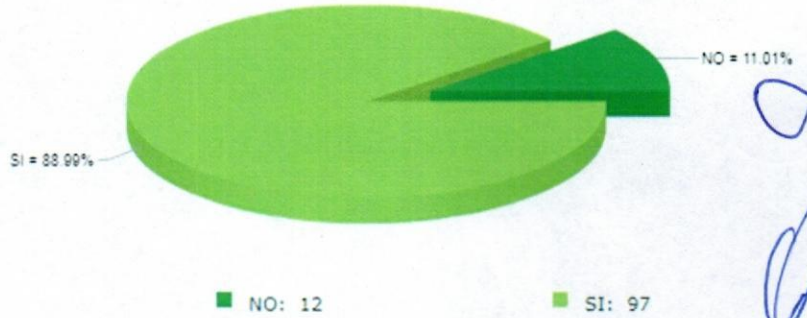
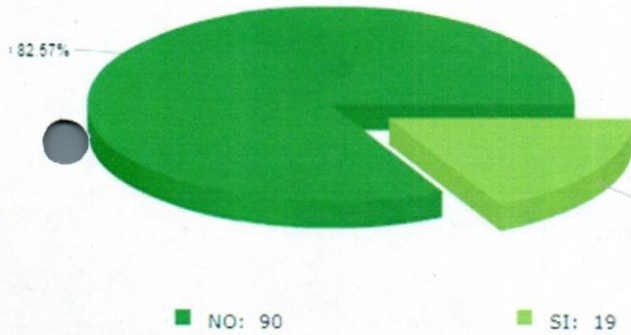
"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

20. - Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados en mi área
Participantes: 109 servidores públicos.

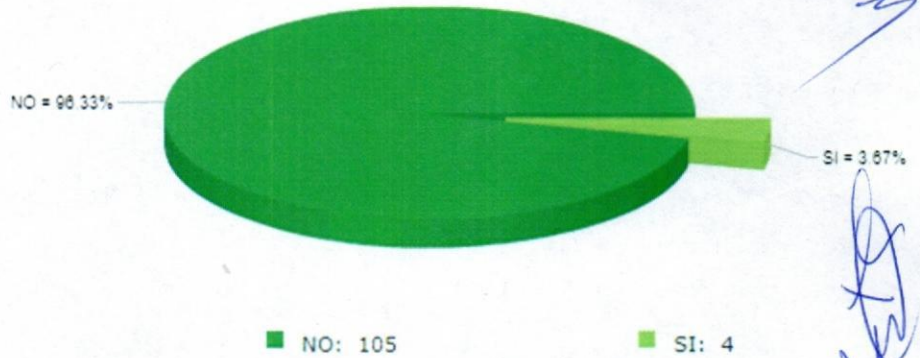


1. - El personal que aquí labora actúa en desapego a los principios y valores del servicio
Participantes: 109 servidores públicos.

22. - Los jefes y jefas alientan al personal a su cargo para que trabajen de forma colaborativa, integrando al equipo de trabajo
Participantes: 109 servidores públicos.



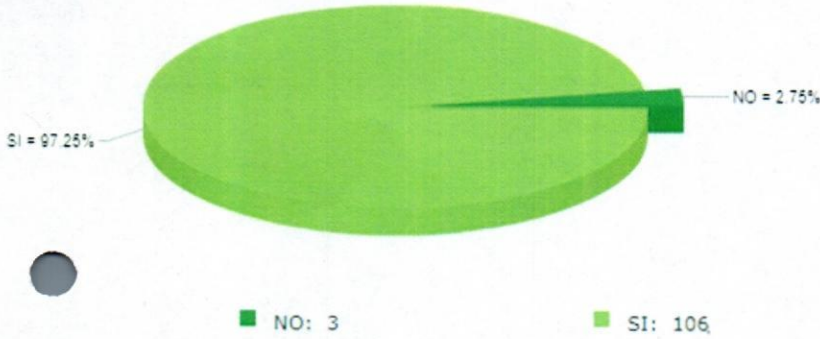
24. - El lenguaje que utilizan mi jefe/jefa y compañeros/compañeras para dirigirse a los demás es ofensivo y grosero
Participantes: 109 servidores públicos.



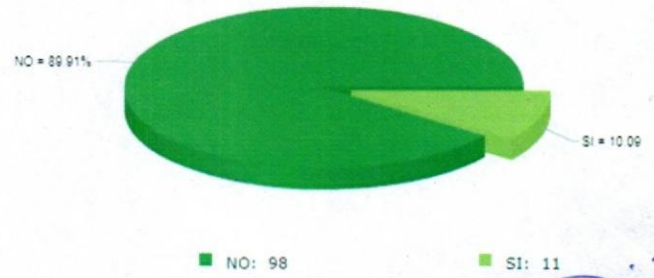
Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante"

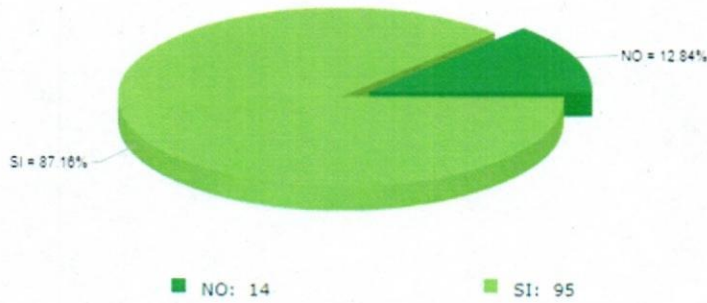
Considero que con mi actuar fomento los principios y valores del servicio público y me agrada ser promotor de ellos
Participantes: 109 servidores públicos.



26 - Cuando se solicita información se obstaculiza su atención y se resguarda indebidamente.
Participantes: 109 servidores públicos.

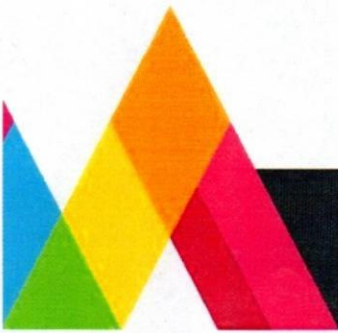


27 - En esta dependencia se promueve el respeto a los Derechos Humanos y se difunde información al respecto.
Participantes: 109 servidores públicos.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

NOTA: Para la consulta e interpretación de los resultados de las gráficas, ir al siguiente link:

<https://www.secogem.gob.mx/SICOE/BACKOFFICE/InformeEvaluacion.asp?Accion=Consultar&ANCIArch=362&Pregunta=23>

Índice de servidores públicos que realizaron la evaluación.

Representa el porcentaje de los servidores públicos de la dependencia u organismo que participó en la evaluación del Código de Conducta.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{109}{190} * 100 \right\} = 57.36$$

Número de servidores públicos adscritos la dependencia u organismo

6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No se reportó ninguna denuncia ni sugerencia al Subcomité de Ética, integrado por los Servidores Públicos; Ing. Alejandra Velázquez Flores, Ing. Guadalupe Ramírez Zea e Ing. Leodegario Armando García Frías; designados por unanimidad de votos del Instituto para ese fin.

7. Evaluación de Indicadores Generales

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
1. Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses hasta el 31 de enero de 2018.	Acta de Instalación	31 de enero de 2018
2. Entrega del Programa Anual 2018, registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) hasta el 27 de abril de 2018.	Oficio por el que se entrega y validación en el SICOE.	20 de marzo de 2018
3. Actualización del Código de Conducta, conforme a nuevas disposiciones.	Código de Conducta	Junio de 2018

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”

4. Registro y validación del Código de Conducta en el SICOE, hasta el 28 de septiembre de 2018.	Validación en el SICOE	Se envió el 5 de septiembre de 2018 y se validó el 7 de octubre 2018.
5. Aplicación de la evaluación del Código de Conducta 2018.	Resultados de la Evaluación	No aplica
6. Cursos en materia de ética, derechos humanos e igualdad de trato.	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	23 abril, 11 junio, 14 mayo, 13 agosto, 27 agosto, 17 septiembre 2018.
7. Registro y validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018 en el SICOE, de acuerdo a las fechas establecidas.	Validación en el SICOE	No aplica
8. Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Oficio por el que se informa la integración	22 de mayo de 2018
9. Atención a las denuncias recibidas.	Registros en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE)	No aplica

Descripción

- 1 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 2 Día y mes en que se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.
- 3 Nombre de la Dependencia u Organismo Auxiliar.
- 4 Nombre y cargo de los miembros del Comité.
- 5 Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.
- 6 Día y mes de la Sesión Ordinaria o Extraordinaria en la que se aprobó el Programa Anual de Actividades.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side of the page.]

Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Instituto de Investigación y Capacitación Agropecuaria,
Acuícola y Forestal del Estado de México
Dirección General

